|  |  |
| --- | --- |
| CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM  **CÔNG ĐOÀN**  **TRƯỜNG ĐH KINH TẾ QUỐC DÂN**  Số: 57 /BC-CĐT | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**  *Hà Nội, ngày 18 tháng 12 năm 2018* |

**BÁO CÁO**

SƠ KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HỌC KỲ I VÀ

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM HỌC KỲ II NĂM HỌC 2018-2019

1. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, NHÀ GIÁO, NGƯỜI LAO ĐỘNG

***1.1. Đặc điểm tình hình***

*1.1.1 Thuận lợi*

- Trường Đại học Kinh tế quốc dân (ĐH KTQD) tiếp tục thực hiện việc thí điểm giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm; xây dựng và triển khai Đề án thí điểm thực hiện cơ chế tự chủ hướng tới không có Bộ chủ quản để chuẩn bị cho một giai đoạn phát triển mới.

- Công đoàn Trường và Công đoàn các đơn vị đã hoàn thành năm thứ nhất của nhiệm kỳ 2017-2022, với không khí vui tươi, phấn khởi trong toàn thể đoàn viên; là tiền đề tốt cho một giai đoạn phát triển mới của Công đoàn trường.

- Trong mọi hoạt động, Công đoàn Trường luôn nhận được sự quan tâm và chỉ đạo sâu sát của Công đoàn Giáo dục Việt Nam, của Đảng ủy ĐH KTQD, sự hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi vệ mọi mặt của Ban giám hiệu Nhà trường, sự đồng thuận cao và ủng hộ của đoàn viên từ các đơn vị trong trường.

*1.1.2. Những khó khăn*

- Yêu cầu của đoàn viên đối với hoạt động công đoàn có nhiều thay đổi, hướng tới đáp ứng những lợi ích thiết thực, cụ thể của đoàn viên. Điều đó tạo áp lực phải đổi mới phương thức hoạt động của công đoàn các cấp.

- Đại đa số cán bộ công đoàn là kiêm nhiệm, kinh nghiệm công tác, kỹ năng nghiệp vụ công tác công đoàn và quỹ thời gian dành cho hoạt động công đoàn còn hạn chế cũng là những thách thức cần sớm được giải quyết.

***1.2. Về đội ngũ nhà giáo và người lao động***

- Tổng số nhà giáo, người lao động đến thời điểm 31/12/2018: 1.185 người; số lượng đoàn viên công đoàn: 1.148.

+ Biến động về số lượng: đoàn viên nghỉ chế độ 7 người; kết nạp mới: 5 đoàn viên.

+ Trình độ học vấn: 16 Giáo sư, 134 Phó Giáo sư: 201 Tiến sĩ; 552 Thạc sĩ; 200 cử nhân và 83 người có trình độ khác; tổng số giảng viên: 810 người.

- Đánh giá chung về đội ngũ:

+ Đại đa số cán bộ, nhà giáo, người lao động của Trường có lập trường tư tưởng vững vàng, tư cách đạo đức tốt, tâm huyết với công việc; Đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý có trình độ chuyên môn cao, tích cực tự đào tạo để tăng cường năng lực chuyên môn; có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong giảng dạy và quản lý.

+ Về đời sống, thu nhập, việc làm: đời sống và thu nhập của cán bộ, nhà giáo và người lao động tiếp tục được cải thiện.

2. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ HỌC KỲ I, NĂM HỌC 2018 - 2019

***2.1. Về công tác tuyên truyền; vận động đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp***

- Tổ chức tuyên truyền thực hiện các Nghị quyết Trung ương, Chương trình công tác của Thành ủy, các Nghị quyết chỉ đạo công tác định kỳ của Đảng ủy khối và Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn ngành Giáo dục, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Đảng ủy Trường tới các đoàn viên.

- Căn cứ chương trình công tác năm học của ngành, chương trình công tác của Công đoàn ngành, Công đoàn Trường đã xây dựng kế hoạch hoạt động năm học, chi tiết theo từng quý để triển khai tới Công đoàn bộ phận gắn với việc rà soát thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 29 về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục đào tạo”, cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức và sáng tạo”, phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”.

- Công đoàn luôn động viên cán bộ, nhà giáo, người lao động Nhà trường tự học, tự bồi dưỡng, trau dồi trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ, trình độ ngoại ngữ, tin học để đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của trường.

- Kiến nghị Nhà trường triển khai kết quả nghiên cứu của Đề án “Văn hóa trường Đại học Kinh tế quốc dân”.

***2.2. Về công tác chăm lo đời sống; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định***

*2.2.1 Chăm lo đời sống của người lao động*

Công tác chăm lo đời sống cho cán bộ, nhà giáo, người lao động tiếp tục được Nhà trường và Công đoàn quan tâm.

- Các hoạt động mới được triển khai trong năm học:

+ Đổi mới hoạt động khám sức khỏe định kỳ cho CBNGNLĐ: Tổ chức khám sức khỏe cho toàn thể CBNGNLĐ tại 4 Phòng khám đa khoa (các cá nhân được tự lựa chọn Phòng khám), mức chi bình quân 1trđ/người.

+ Kiến nghị với Nhà trường về các khoản chi phúc lợi cho CBNGNLĐ và được chấp thuận theo hướng tăng hợp lý trên cơ sở khả năng tài chính của Trường (ví dụ: tăng thu nhập 20% cho toàn thể cán bộ từ tháng 10/2018; duy trì tháng lương thứ 13 mỗi cá nhân được hưởng bằng mức lương bình quân tháng của năm 2018).

+ Thù lao giảng dạy cho giảng viên, phụ cấp cho khối hành chính, mức chi tiền làm thêm giờ, thêm ca dựa trên cơ sở quy định về làm thêm giờ, chi quỹ phúc lợi hỗ trợ cán bộ được điều chỉnh tăng trong Quy chế Chi tiêu nội bộ mới được ban hành.

- Các hoạt động thường niên:

+ Công đoàn trường tổ chức cho 32 đoàn viên công đoàn nghỉ hưu năm 2018 đi nghỉ dưỡng tại Thành phố Hồ Chí Minh vào tháng 8/2018 với mức chi bình quân 6trđ/người.

+ Công tác thăm hỏi đoàn viên lúc ốm đau, hoặc khi gia đình có việc hiếu; chia vui, chúc mừng với các đoàn viên khi kết hôn; thăm hỏi gia đình các đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt … cũng được tiếp tục quan tâm. Công đoàn Trường sử dụng kinh phí đóng góp của đoàn viên hỗ trợ 5trđ/1 năm/1 người đối với đoàn viên bị bệnh nặng phải điều trị dài ngày.

+ Hoạt động của các CLB sở thích tiếp tục được quan tâm, thu hút nhiều đoàn viên tham gia.

*2.2.2 Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ nhà giáo và người lao động*

- Thường xuyên đôn đốc công đoàn các đơn vị quan tâm thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động và cán bộ công đoàn, công đoàn đơn vị trở thành cầu nối để thực hiện các chính sách của Nhà trường đối nhà giáo và người lao động; Công đoàn trường tham mưu thực hiện tốt các chế độ bảo hiểm đối với người lao động trong những trường hợp ốm đau, thai sản…

- Ban chấp hành Công đoàn Trường đã có đại diện tham gia vào các hội đồng, các ban của Trường để có tiếng nói đại diện của người lao động, như: Hội đồng thi đua, Hội đồng tuyển dụng, Hội đồng lương, Tổ công tác xây dựng: Quy chế Sáng kiến, Quy chế Đánh giá viên chức, Sửa đổi bổ sung Quy chế dân chủ…

*2.2.3 Xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định*

Công đoàn Trường và các Công đoàn Bộ phận tham gia hiệu quả việc tổ chức Hội nghị CB,VC đầu năm học 2018-2019, đã có 54 Hội nghị CBNG NLĐ được tổ chức tại các đơn vị.

Hội nghị đại biểu CBNGNLĐ cấp trường đã được tổ chức với 556 đại biểu được triệu tập (tăng gấp 2 lần số lượng đại biểu so với Hội nghị năm học 2017 – 2018). Tại Hội nghị Công đoàn trường đã tổng hợp các kiến nghị từ Hội nghị của các đơn vị trực thuộc, nhiều kiến nghị, góp ý đã được Nhà trường tiếp thu và xử lý.

***2.3. Tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động và công tác thi đua, khen thưởng***

# - Tiếp tục thực hiện các cuộc vận động lớn: “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”* ,*“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức và sáng tạo”, “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”.*

- Làm tốt công tác thi đua, khen thưởng năm học 2017-2018:

+ Cấp trường: danh hiệu Lao động tiên tiến: 51 tập thể, 989 cá nhân; danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 166 cá nhân; Giấy khen của Hiệu trưởng: 19 tập thể, 319 cá nhân.

+ Công đoàn trường: tặng Giấy khen cho 36 tập thể và 208 đoàn viên đạt thành tích xuất sắc năm học; tặng Giấy khen cho 10 tập thể nữ và 135 cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”.

+ Khen thưởng của công đoàn cấp trên: Công đoàn trường nhận Cờ thi đua của TLĐ “Công đoàn cơ sở vững mạnh, có phong trào thi đua xuất sắc”; 4 tập thể và 7 cá nhân được nhận Bằng khen của Công đoàn GDVN.

+ Tổ chức bình chọn 05 gương mặt tiêu biểu đạt thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” nhân kỷ niệm Ngày phụ nữ Việt Nam.

+ Tổ chức bình chọn 05 giảng viên tiêu biểu nhận quà của Quỹ khuyến học Việt Nam trao tặng nhân kỷ niệm 36 năm Ngày nhà giáo Việt Nam, mỗi xuất quà trị giá 5 triệu đồng.

- Nhiều hoạt động xã hội, nhân đạo từ thiện đã được triển khai trong học kỳ I mang lại hiệu quả thiết thực. Triển khai hỗ trợ giáo dục vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn của tỉnh Thanh Hóa (50 triệu), tỉnh Lai Châu (100 triệu), tỉnh Nghệ An (37 triệu); Tham gia Chương trình Tết sum vầy với CĐN tại Kỳ Sơn (Nghệ An) và Bát Xát (Lào Cai) với kinh phí hỗ trợ 40trđ cùng quà tặng trị giá 100trđ...

- Tổng kết 10 năm thực hiện cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức và sáng tạo”, gắn với 02 năm thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trọng dạy và học”, được CĐN tặng Bằng khen cho 01 tập thể và 02 cá nhân.

***2.4. Công tác tổ chức, xây dựng công đoàn vững mạnh***

- Thường xuyên cập nhật văn bản về chế độ, chính sách đối cán bộ công đoàn và đoàn viên trong toàn Trường.

- Học kỳ I, năm học 2018-2019, Công đoàn Trường đã kết nạp được 7 đoàn viên mới, đã có 04 đoàn viên công đoàn được kết nạp vào Đảng và 03 đoàn viên công đoàn được công nhận đảng viên chính thức đúng thời hạn.

***2.5. Về công tác nữ công***

- Phối hợp với Nhà trường tổ chức chương trình giao lưu "Gặp gỡ tháng Mười” nhân dịp kỷ niệm Ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10 thu hút đông đảo CBNGNLĐ tham gia.

- Ban nữ công phối hợp với Đoàn TN nhà trường và địa phương tổ chức các hoạt động cho thiếu nhi nhân dịp Tết Trung thu.

- Tổ chức tốt cuộc vận động “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” lồng ghép với cuộc vận động lớn của Ngành như cuộc vận động: “Mỗi thày cô giáo là một tấm gương đạo đức và sáng tạo”, cuộc vận động “Dân chủ, kỷ cương, tình thương và trách nhiệm”.

***2.6. Về công tác kiểm tra, giám sát***

- UBKT triển khai kế hoạch kiểm tra thường niên đối với các công đoàn bộ phận.

- Duy trì hoạt động của Ban thanh tra nhân dân và sự phối kết hợp trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ công tác giữa Ban Thanh tra nhân dân và Công đoàn trường.

- Chấp hành nghiêm túc chế độ báo cáo với Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

***2.7. Về công tác tài chính***

- Làm tốt công tác thu – chi đoàn phí, kinh phí hoạt động, công tác kế toán của Công đoàn trường. Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn công tác ghi chép thu, chi tài chính của Công đoàn bộ phận.

- Thường xuyên trao đổi với bộ phận tài chính của Công đoàn GDVN để cập nhật những thay đổi về chế độ; công tác thu nộp kinh phí và đoàn phí; hoàn thành việc lập dự toán ngân sách năm 2019.

***2.8. Về hoạt động đối ngoại***

- Tiếp tục duy trì quan hệ hoạt động với Liên đoàn Lao động quận Hai Bà Trưng, thành phố Hà Nội.

- Tổ chức giao lưu với Công đoàn Trường Cao đẳng Nghề Yên Bái.

- Tham gia đầy đủ các hoạt động thường niên với Công đoàn: Đại học Bách khoa Hà Nội, Đại học Xây dựng, Đại học Khoa học Tự nhiên, Đại học Khoa học XH và NV và Đại học Kinh tế TP.Hồ Chí Minh.

**3. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

***3.1. Những ưu điểm chính đã đạt được***

Về cơ bản những mục tiêu, nhiệm vụ đặt ra trong kế hoạch công tác học kỳ I, năm học 2018-2019 của Công đoàn Trường đã được triển khai thực hiện thành công. Tiêu điểm đổi mới phương thức hoạt động hướng về cơ sở, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho toàn thể CBNGNLĐ; cải thiện thu nhập, nâng cao mức sống cho CBNGNLĐ.

***3.2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và giải pháp khắc phục***

Tuy nhiên, vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần phải khắc phục, như:

- Công tác thông tin, báo cáo còn chưa đảm bảo đúng quy định.

- Chất lượng hoạt động của cán bộ Công đoàn bộ phận không đồng đều.

- Nguồn kinh phí hoạt động còn eo hẹp.

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên trong thời gian tới Công đoàn trường sẽ chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn tới đội ngũ cán bộ công đoàn bộ phận, đồng thời huy động xã hội hóa một số hoạt động công tác công đoàn.

***3.3. Những đề xuất, kiến nghị***

Mặc dù Công đoàn ngành đã tham mưu ban hành Thông tư số 08/2016/TT-BGDĐT quy định giảm giờ định mức cho cán bộ công đoàn kiêm nhiệm ở công đoàn cơ sở, tuy nhiên về định mức còn chưa phù hợp và chưa đủ các chức danh, vị trí cán bộ công đoàn các cấp. Trong khi đó yêu cầu về chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn ngày càng nhiều và được đánh giá là rất quan trọng trong trước mắt và lâu dài. Vậy xin kiến nghị Công đoàn ngành xem xét kiến nghị chỉnh sửa Thông tư số 08/2016/TT-BGDĐT cho phù hợp với tình hình mới.

**4. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HỌC KỲ II, NĂM HỌC 2018-2019**

***4.1. Dự báo tình hình, biến động về cơ cấu tổ chức, số lượng, chất lượng đoàn viên công đoàn, CBNGNLĐ, những tác động ảnh hưởng đến công tác công đoàn học kỳ II của đơn vị***

Học kỳ II, năm học 2018-2019 sẽ không có biến động lớn về cơ cấu, số lượng đoàn viên và công đoàn bộ phận; Nhà trường tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ đại học;

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội khoá XXXIII, nhiệm kỳ 2017-2022 và Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Nghị quyết XII Công đoàn Việt Nam.

***4.2.*** ***Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm công tác học kỳ II năm học 2018 – 2019***

- Tiếp tục phấn đấu để duy trì danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Việt Nam; tập trung nguồn lực để nâng cao đời sống văn hóa của cán bộ, nhà giáo và người lao động; hỗ trợ nâng cao trình độ, năng lực nghề nghiệp của cán bộ, nhà giáo và người lao động đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện nền giáo dục Việt Nam; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn toàn trường để tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động.

- Tiếp tục thực hiện kế hoạch công tác đã được xây dựng đầu năm học.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi gửi:***  - CĐ GDVN (để báo cáo)  - Đảng ủy, BGH (để báo cáo)  - Công đoàn bộ phận (để thực hiện)  - Lưu: VP CĐT | **TM.BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG**  **CHỦ TỊCH**  **Nguyễn Hữu Đồng** |