|  |  |
| --- | --- |
| CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM  **CÔNG ĐOÀN**  **TRƯỜNG ĐH KINH TẾ QUỐC DÂN**  Số: /BC-CĐT | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**  *Hà Nội, ngày 18 tháng 12 năm 2019* |

**BÁO CÁO**

SƠ KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HỌC KỲ I VÀ

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM HỌC KỲ II NĂM HỌC 2019-2020

1. TÌNH HÌNH ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, NHÀ GIÁO, NGƯỜI LAO ĐỘNG

***1.1. Về đội ngũ cán bộ, nhà giáo và người lao động***

Tổng số cán bộ, nhà giáo, người lao động đến thời điểm 31/12/2018: 1.185 người; số lượng đoàn viên công đoàn: 1.148, số lượng đảng viên: 548

+ Biến động về số lượng: đoàn viên nghỉ chế độ 7 người; kết nạp mới: 5 đoàn viên.

+ Trình độ học vấn: 18 Giáo sư, 138 Phó Giáo sư: 201 Tiến sĩ; 552 Thạc sĩ; 200 cử nhân và 83 người có trình độ khác; tổng số giảng viên: 810 người.

***1.2. Đặc điểm tình hình***

*1.2.1 Thuận lợi*

- Trường Đại học Kinh tế quốc dân (ĐH KTQD) tiếp tục thực hiện việc thí điểm giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm; xây dựng và triển khai Đề án thí điểm thực hiện cơ chế tự chủ hướng tới không có Bộ chủ quản để chuẩn bị cho một giai đoạn phát triển mới.

- Công đoàn Trường và Công đoàn các đơn vị đã hoàn thành năm thứ hai của nhiệm kỳ 2017-2022, với không khí vui tươi, phấn khởi trong toàn thể đoàn viên; là tiền đề tốt cho một giai đoạn phát triển mới của Công đoàn trường.

- Trong mọi hoạt động, Công đoàn Trường luôn nhận được sự quan tâm và chỉ đạo sâu sát của Công đoàn Giáo dục Việt Nam, của Đảng ủy ĐH KTQD, sự hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi vệ mọi mặt của Ban giám hiệu Nhà trường, sự đồng thuận cao và ủng hộ của đoàn viên từ các đơn vị trong trường.

*1.21. Những khó khăn*

- Yêu cầu của đoàn viên đối với hoạt động công đoàn có nhiều thay đổi, hướng tới đáp ứng những lợi ích thiết thực, cụ thể của đoàn viên. Điều đó tạo áp lực phải đổi mới phương thức hoạt động của công đoàn các cấp.

- Đại đa số cán bộ công đoàn là kiêm nhiệm, kinh nghiệm công tác, kỹ năng nghiệp vụ công tác công đoàn và quỹ thời gian dành cho hoạt động công đoàn còn hạn chế cũng là những thách thức cần sớm được giải quyết.

***1.3. Diễn biến tâm tư, tình cảm của CBNGNLĐ trước tình hình kinh tế xã hội của đất nước***

- Đại đa số cán bộ, nhà giáo, người lao động của Trường có lập trường tư tưởng vững vàng, luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước; đặc biệt là trước tình hình phát triển kinh tế xã hội của đất nước, của ngành, đơn vị trong thời gian vừa qua; tập thể cán bộ, nhà giáo, người lao động rất vui tươi, phấn khởi trước những đổi mới tích cực của ngành, đơn vị, hăng say lao động và công tác với khí thế mới có nhiều sáng kiến, sáng tạo, đổi mới trong giảng dạy và quản lý.

- Về đời sống, thu nhập, việc làm: đời sống và thu nhập của cán bộ, nhà giáo và người lao động tiếp tục được cải thiện trong thời gian qua.

2. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ HỌC KỲ I, NĂM HỌC 2019 - 2020

***2.1. Việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XV CĐGD Việt Nam và 7 chương trình toàn khóa***

***­*** Việc triển khai xây dựng kế hoạch hoạt động công đoàn đơn vị trong năm học 2019 – 2020 với việc lồng ghép việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XXXIII Công đoàn trường và Nghị quyết Đại hội XV CĐGD với việc lựa chọn các chương trình trong 7 chương trình toàn khóa của CĐN phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị để triển khai thực hiện trong năm học 2019 – 2020. Cụ thể, trong học kỳ 1 triển khai phong trào xây dựng văn hóa học đường trong toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn; tuyên truyền và tổ chức kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; tổ chức Hội thảo khoa học quốc gia với chủ đề *“Tạo động lực cho công chức, viên chức và người lao động trong các trường đại học xu hướng và giải pháp*”; thông qua các hoạt động đã tuyên truyền, giáo dục và vận động đoàn viên công đoàn trong việc thực hiện các nhiệm vụ công tác.

***2.2. Công tác xây dựng chương trình, kế hoạch công tác năm học***

*2.2.1* *Xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học của CDDGD Việt Nam*

*­*Căn cứ Hướng dẫn số 09/HD-CĐN ngày 06/9/2019 của CĐGD Việt Nam về việc triển khai hoạt động công đoàn năm học 2019 - 2020 , cùng với điều kiện thực tế hoạt động của đơn vị trong thời gian vừa qua, Công đoàn trường đã xây dựng Kế hoạch công tác năm học 2019 – 2020 với những nội dung cụ thể và triển khai tổ chức tới toàn thể các tổ chức công đoàn trong toàn đơn vị.

Để có cơ sở ban hành kế hoạch công tác năm học 2019 – 2020, trên cơ sở dự thảo Kế hoạch công tác năm học 2019 – 2020 Công đoàn trường xây dựng; BCH công đoàn đã tổ chức các cuộc họp thảo luận xin ý kiến đóng góp của các đồng chí trong BCH, hoàn thiện và xin ý kiến của Ban Thường vụ Đảng ủy, sau đó tiếp thu ý kiến của Ban Thường vụ Đảng ủy, hoàn thiện Kế hoạch tổ chức Hội nghị Ban chấp hành công đoàn trường mở rộng với sự tham gia của BCH Công đoàn bộ phận để triển khai xin ý kiến và thống nhất ký ban hành Kế hoạch công tác năm học và đưa vào triển khai thực hiện trong toàn đơn vị.

*2.2.2. Việc phổ biến, triển khai kế hoạch của đơn vị*

Việc phổ biến, triển khai kế hoạch công tác năm học 2019 – 2020 được Công đoàn trường tổ chức trọng thể tại Hội nghị Tổng kết công tác công đoàn năm học 2018 – 2019 vào ngày 03/10/2019.

**3. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

**3.1. Kết quả thực hiện các nhóm nhiệm vụ công tác của CĐGD Việt Nam**

***3.1.1 Công tác văn phòng***

Thực hiện chế độ trực thường xuyên để tiếp nhận và xử lý các công việc liên quan đến tổ chức công đoàn; điều phối các mảng hoạt động và ứng dụng công nghệ thông tin trong việc kết nối, chia sẻ thông tin giữa Công đoàn trường với công đoàn đơn vị và công đoàn cấp trên; cập nhật các thông tin, số liệu, báo cáo, kế hoạch hoạt động của Ban trực thuộc công đoàn trường. Điều phối tổ chức các hoạt động công tác một cách nhuần nhuyễn đem lại hiệu quả cao trong công việc.

***3.1.2. Công tác tuyên truyền - giáo dục***

- Trong học kỳ 1 vừa qua, Công đoàn trường đã làm tốt công tác tuyên truyển giáo dục các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cụ thể như Tuyên truyền thực hiện Luật Giáo dục Đại học sửa đổi; Luật Giáo dục sửa đổi… đến toàn thể đoàn viên công đoàn thông qua các bài viết, tổ chức hội nghị, hội thảo hoặc thông qua các trang thông tin điện tử chính thống của Công đoàn trường và đơn vị; Tổ chức trọng thể buổi lễ mít tinh kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam để ôn lại truyền thống tốt đẹp của tổ chức công đoàn Việt Nam và công đoàn đơn vị. Tổ chức 01 buổi nói chuyện về văn hóa đối với toàn thể cán bộ giáo viên nữ nhân kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10/2019…

- Căn cứ chương trình công tác năm học của ngành, chương trình công tác của Công đoàn ngành, Công đoàn Trường đã xây dựng kế hoạch hoạt động năm học, chi tiết theo từng quý để triển khai tới Công đoàn bộ phận gắn với việc rà soát thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 29 về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục đào tạo”, cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức và sáng tạo”, phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”.

- Công đoàn luôn động viên cán bộ, nhà giáo, người lao động Nhà trường tự học, tự bồi dưỡng, trau dồi trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ, trình độ ngoại ngữ, tin học để đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của trường.

***3.1.3 Về công tác chăm lo đời sống; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ CBNGNLĐ; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định***

*Công tác chăm lo đời sống cho cán bộ, nhà giáo, người lao động tiếp tục được Nhà trường và Công đoàn quan tâm.*

- Các hoạt động mới được triển khai trong năm học:

+ Đổi mới hoạt động khám sức khỏe định kỳ cho CBNGNLĐ: Tổ chức khám sức khỏe cho toàn thể CBNGNLĐ tại 4 Phòng khám đa khoa (các cá nhân được tự lựa chọn Phòng khám), mức chi bình quân 1trđ/người.

+ Kiến nghị với Nhà trường về các khoản chi phúc lợi cho CBNGNLĐ và được chấp thuận theo hướng tăng hợp lý trên cơ sở khả năng tài chính của Trường; duy trì tháng lương thứ 13 mỗi cá nhân được hưởng bằng mức lương bình quân tháng của năm 2019.

+ Thù lao giảng dạy cho giảng viên, phụ cấp cho khối hành chính, mức chi tiền làm thêm giờ, thêm ca dựa trên cơ sở quy định về làm thêm giờ, chi quỹ phúc lợi hỗ trợ cán bộ được điều chỉnh tăng trong Quy chế Chi tiêu nội bộ mới được ban hành.

- Các hoạt động thường niên:

+ Công đoàn trường tổ chức cho 45 đoàn viên công đoàn nghỉ hưu năm 2019 đi nghỉ dưỡng tại Quy Nhơn & Pleiku vào tháng 8/2019 với mức chi bình quân 7trđ/người.

+ Công tác thăm hỏi đoàn viên lúc ốm đau, hoặc khi gia đình có việc hiếu; chia vui, chúc mừng với các đoàn viên khi kết hôn; thăm hỏi gia đình các đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt … cũng được tiếp tục quan tâm. Công đoàn Trường sử dụng kinh phí đóng góp của đoàn viên hỗ trợ cho cán bộ với mức 5trđ/1 năm/1 người đối với đoàn viên bị bệnh nặng phải điều trị dài ngày.

+ Hoạt động của các CLB sở thích tiếp tục được quan tâm, thu hút nhiều đoàn viên tham gia.

*Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ nhà giáo và người lao động*

- Thường xuyên đôn đốc công đoàn các đơn vị quan tâm thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động và cán bộ công đoàn, công đoàn đơn vị trở thành cầu nối để thực hiện các chính sách của Nhà trường đối nhà giáo và người lao động; Công đoàn trường tham mưu thực hiện tốt các chế độ bảo hiểm đối với người lao động trong những trường hợp ốm đau, thai sản…

- Ban chấp hành Công đoàn Trường đã có đại diện tham gia vào các hội đồng, các ban của Trường để có tiếng nói đại diện của người lao động, như: Hội đồng thi đua, Hội đồng tuyển dụng, Hội đồng lương, Tổ công tác xây dựng: Quy chế Sáng kiến, Quy chế Đánh giá viên chức, Sửa đổi bổ sung Quy chế dân chủ…

*Xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định:*

Công đoàn Trường và các Công đoàn Bộ phận tham gia hiệu quả việc tổ chức Hội nghị CB,VC đầu năm học 2019-2020, đã có 52 Hội nghị CBNG NLĐ được tổ chức tại các đơn vị.

***3.1.4. Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động và công tác thi đua khen thưởng***

# - Tiếp tục thực hiện các cuộc vận động lớn: “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”* ,*“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức và sáng tạo”, “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”.*

- Làm tốt công tác thi đua, khen thưởng năm học 2019-2020:

+ Cấp trường: danh hiệu Lao động tiên tiến: 52 tập thể, 1047 cá nhân; danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 176 cá nhân; Giấy khen của Hiệu trưởng: 18 tập thể, 347 cá nhân.

+ Công đoàn trường: tặng Giấy khen cho 41 tập thể và 216 đoàn viên đạt thành tích xuất sắc năm học; tặng Giấy khen cho 10 tập thể nữ và 134 cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”.

+ Khen thưởng của công đoàn cấp trên: Công đoàn trường nhận Bằng khen CĐN “Công đoàn cơ sở vững mạnh, có phong trào thi đua xuất sắc”; 2 cá nhân được nhận Bằng khen của TLĐ LĐVN; 5 tập thể và 6 cá nhân được nhận Bằng khen của Công đoàn GDVN.

+ Khen thưởng cấp Nhà nước: Công đoàn trường được Chủ tịch nước tặng Huân chương lao động hạng III lần thứ 2.

+ Tổ chức bình chọn 05 gương mặt tiêu biểu đạt thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” nhân kỷ niệm Ngày phụ nữ Việt Nam.

+ Tổ chức bình chọn 01 giảng viên tiêu biểu đề nghị Vinh danh Nhà giáo tiêu biểu toàn quốc năm 2019.

- Nhiều hoạt động xã hội, nhân đạo từ thiện đã được triển khai trong học kỳ I mang lại hiệu quả thiết thực. Triển khai hỗ trợ giáo dục vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn của tỉnh An Giang (101.645 triệu), tỉnh Tuyên Quang (60 triệu), tỉnh Hà Nam (30 triệu)...

***3.1.5. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn***

***­***- Thường xuyên theo dõi, chỉ đạo kịp thời việc kiện toàn nhân sự BCH công đoàn bộ phận trong việc sáp nhập, giải thể các đơn vị chính quyền.

- Thường xuyên cập nhật văn bản về chế độ, chính sách đối cán bộ công đoàn và đoàn viên trong toàn Trường.

- Học kỳ I, năm học 2019-2020, Công đoàn Trường đã kết nạp được 2 đoàn viên mới, đã có 01 đoàn viên công đoàn được kết nạp vào Đảng và 03 đoàn viên công đoàn được công nhận đảng viên chính thức đúng thời hạn.

***3.1.6. Về công tác nữ công và bình đẳng giới***

- Phối hợp với Nhà trường tổ chức chương trình giao lưu "Gặp gỡ tháng Mười” nhân dịp kỷ niệm Ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10 thu hút đông đảo CBNGNLĐ tham gia.

- Ban nữ công tổ chức đưa các cháu thiếu nhi là con cán bộ, giáo viên đi thăm quan trải nghiệm thực tế Một ngày làm nghị sĩ Quốc hội nhân dịp Tết Trung thu.

- Tổ chức tốt cuộc vận động “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” lồng ghép với cuộc vận động lớn của Ngành như cuộc vận động: “Mỗi thày cô giáo là một tấm gương đạo đức và sáng tạo”, cuộc vận động “Dân chủ, kỷ cương, tình thương và trách nhiệm”.

***3.1.7. Về công tác kiểm tra công đoàn***

- UBKT triển khai kế hoạch kiểm tra thường niên đối với 100% công đoàn bộ phận.

- Duy trì hoạt động của Ban thanh tra nhân dân và sự phối kết hợp trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ công tác giữa Ban Thanh tra nhân dân và Công đoàn trường.

- Chấp hành nghiêm túc chế độ báo cáo với Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

***3.1.8. Về công tác tài chính công đoàn***

- Làm tốt công tác thu – chi tài chính, kế toán ở Công đoàn trường. Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn công tác ghi chép thu, chi tài chính của Công đoàn bộ phận.

- Thường xuyên trao đổi với bộ phận tài chính của Công đoàn GDVN để cập nhật những thay đổi về chế độ; công tác thu nộp kinh phí và đoàn phí; hoàn thành việc lập dự toán ngân sách năm 2020.

***3.1.9. Về công tác đối ngoại***

- Tiếp tục duy trì quan hệ hoạt động với Liên đoàn Lao động quận Hai Bà Trưng, thành phố Hà Nội.

- Tham gia đầy đủ các hoạt động thường niên với Công đoàn: Đại học Bách khoa Hà Nội, Đại học Xây dựng, Đại học Khoa học Tự nhiên, Đại học Khoa học XH và NV và Đại học Kinh tế TP.Hồ Chí Minh.

**4. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

***4.1. Những ưu điểm chính đã đạt được***

Về cơ bản những mục tiêu, nhiệm vụ đặt ra trong kế hoạch công tác học kỳ I, năm học 2019-2020 của Công đoàn Trường đã được triển khai thực hiện thành công. Tiêu điểm đổi mới phương thức hoạt động hướng về cơ sở, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho toàn thể CBNGNLĐ; cải thiện thu nhập, nâng cao mức sống cho CBNGNLĐ.

***4.2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và giải pháp khắc phục***

Tuy nhiên, vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần phải khắc phục, như:

- Công tác thông tin, báo cáo còn chưa đảm bảo đúng quy định.

- Chất lượng hoạt động của cán bộ Công đoàn bộ phận không đồng đều.

- Nguồn kinh phí hoạt động còn eo hẹp.

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên trong thời gian tới Công đoàn trường sẽ chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn tới đội ngũ cán bộ công đoàn bộ phận, đồng thời huy động xã hội hóa một số hoạt động công tác công đoàn.

5. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HỌC KỲ II, NĂM HỌC 2019-2020

***5.1. Dự báo tình hình, biến động về cơ cấu tổ chức, số lượng, chất lượng đoàn viên công đoàn, CBNGNLĐ, những tác động ảnh hưởng đến công tác công đoàn học kỳ II của đơn vị***

Học kỳ II, năm học 2019-2020 sẽ không có biến động lớn về cơ cấu, số lượng đoàn viên và công đoàn bộ phận; Nhà trường tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ đại học;

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội khoá XXXIII, nhiệm kỳ 2017-2022 và Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Nghị quyết XII Công đoàn Việt Nam.

***5.2.*** ***Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm công tác học kỳ II năm học 2019 – 2020***

- Tiếp tục phấn đấu để duy trì danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Việt Nam; tập trung nguồn lực để nâng cao đời sống văn hóa của cán bộ, nhà giáo và người lao động; hỗ trợ nâng cao trình độ, năng lực nghề nghiệp của cán bộ, nhà giáo và người lao động đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện nền giáo dục Việt Nam; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn toàn trường để tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động.

- Tiếp tục thực hiện kế hoạch công tác đã được xây dựng đầu năm học.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi gửi:***  - CĐ GDVN (để báo cáo)  - Đảng ủy, BGH (để báo cáo)  - Công đoàn bộ phận (để thực hiện)  - Lưu: VP CĐT | **TM.BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG**  **CHỦ TỊCH**  **Nguyễn Hữu Đồng** |